

**ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ**

Директор областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Братского района»



*Т.Б. Чернова* Т.Б. Чернова

« 25 » *мая* 2018 г.

**ОТ РАБОТНИКОВ**

Председатель Совета трудового коллектива областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Братского района»

*Н.А. Морозова* Н.А. Морозова

« 25 » *мая* 2018 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (ОТ 01 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА) МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ БРАТСКОГО РАЙОНА»

Зарегистрирован в администрации  
МО «Братский район»  
№ 410 от « 31.05.2018 »  
*Иванов*  
*Служба М.В.Тракова*



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

### п. Зяба Братского района

Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Братского района», представленное в лице директора – Черновой Таисии Борисовны, действующей на основании Устава и прав по должности, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и председатель Совета трудового коллектива областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Братского района» (далее – учреждение) – Морозова Наталья Анатольевна, представляющая интересы работников учреждения, с другой стороны, именуемые при совместном упоминании – стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

### 1. Предмет соглашения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ); Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 273-ФЗ); Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 23.04.2018 № 53-56/18-мпр «О внесении изменения в пункт 47 Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющих деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки» - внести изменения и дополнения в коллективный договор, заключенный между администрацией учреждения и трудовым коллективом учреждения 01.12.2015 (далее – коллективный договор), а именно:

1. Дополнить пункт 3.2. «Сокращенная продолжительность рабочего времени» главы 3 «Рабочее время» коллективного договора следующим содержанием:

«Педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности. Организациями, осуществляющими образовательную деятельность, являются образовательные организации, а также организации, осуществляющие обучение. Организацией, осуществляющей обучение, - юридическое лицо, осуществляющее на основании лицензии наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (пункты 19-21 главы 1 статьи 2 ФЗ № 273-ФЗ).

Образовательная деятельность подлежит лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При отсутствии лицензии на образовательную деятельность организация не может быть признана организацией, осуществляющей образовательную деятельность, следовательно, ее работники не являются педагогическими работниками.

Для таких работников действуют общие положения ТК РФ о продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска и рабочего времени и другие.».

2. В пункт 5.2. «Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска» главы 5 «Отпуска» коллективного договора внести изменения:

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (статья 117 ТК РФ).»;

- абзац третий изложить в следующей редакции:

«Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда. На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором (статья 117 ТК РФ).».

3. Внести изменения в Приложение 2 к коллективному договору «Список должностей (профессий) работников, оплата труда которых производится с применением компенсационных выплат за работу с опасными условиями труда» (далее – Список), а именно:

- дополнить Список должностей административно-управленческого персонала должностями: «Ведущий экономист», «Ведущий юристконсульт», «Ведущий бухгалтер», «Ведущий программист», «Программист»;

- дополнить Список должностей отдела кадрово-правовой работы должностями «Начальник отдела кадров», «Секретарь»;

- дополнить Список должностей отделения диагностики и социальной реабилитации должностью «Педагог дополнительного образования», «Медицинская сестра (медбрат)», «Медицинская сестра (медбрат) диетическая»;

- исключить из Списка должностей отделения диагностики и социальной реабилитации должность «Социальный работник»;

- исключить из Списка должностей отделения помощи семье и детям должность «Социальный работник»;

- исключить из Списка отделение социально-трудовой реабилитации;

- дополнить Список должностей (профессий) хозяйственно-обслуживающего персонала должностями (профессиями): «Начальник хозяйственного отдела», «Заведующий производством (шеф-повар)», «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «Животновод», «Парикмахер», «Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)».

4. Внести изменения в Приложение 3 к коллективному договору «Список должностей работников. оплата труда которых производится с применением компенсационных выплат за непосредственную работу с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей и детьми из социально-неблагополучных семей» (далее – Список), а именно:

-дополнить Список должностей отделения диагностики и социальной реабилитации должностью «Педагог дополнительного образования»;

-исключить из Списка должностей отделения диагностики и социальной реабилитации должность «Социальный работник»;

-исключить из Списка должностей отделения помощи семье и детям должности: «Заведующий отделением», «Специалист по социальной работе»;

-исключить из Списка отделение социально-трудоустройственной реабилитации.

5. Внести изменения в Приложение 4 к коллективному договору «Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска по списку должностей, профессий работников», изложив его в следующей редакции:

«Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска по списку должностей, профессий работников:

Наименование должности, профессии	Основной отпуск	Доп. Отпуск за работу в р-ах, прирав-х к РКС	Доп. отпуск за работу со вредными условиями труда Условиями труда	Доп. отпуск работникам с ненормир. раб. днем	Др. доп. отпуска	Итого	Нормативно-правовые акты, определяющие продолжительность основного и дополнительного отпусков работников  Трудовой кодекс РФ; Закон РФ от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»; Постановление Государственного Комитета труда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22; Постановление Государственного Комитета труда СССР и Президиума ВЦСПС от 13 июня 1988 г. № 370/11-6 «О дополнительном отпуске медицинских и аптечных работников».
Директор	28	16	-	8	-	52	
Заместитель директора по социально-реабилитационной работе	28	16	-	10	-	54	
Заместитель директора по социально-трудоустройственной реабилитации	28	16	-	10	-	54	
Главный бухгалтер	28	16	-	-	-	44	
Заместитель главного бухгалтера	28	16	-	-	-	44	
Бухгалтер (ведущий бухгалтер)	28	16	-	-	-	44	
Экономист (ведущий экономист)	28	16	-	-	-	44	
Юрисконсульт (ведущий юрисконсульт)	28	16	-	-	-	44	
Программист (ведущий программист)	28	16	-	-	-	44	

Начальник отдела кадрово-правовой работы	28	16	-	-	-	44
Начальник отдела кадров	28	16	-	-	-	44
Специалист по кадрам	28	16	-	-	-	44
Делопроизводитель	28	16	-	-	-	44
Секретарь	28	16	-	-	-	44
Заведующий отделением социально-правовой помощи	28	16	-	-	-	44
Специалист по социальной работе	28	16	-	-	-	44
Заведующий отделением диагностики и социальной реабилитации	28	16	-	-	-	44
Педагог-психолог	28	16	-	-	-	44
Социальный педагог	28	16	-	-	-	44
Педагог дополнительного образования	28	16	-	-	-	44
Музыкальный руководитель	28	16	-	-	-	44
Инструктор по физической культуре	28	16	-	-	-	44
Инструктор по труду	28	16	-	-	-	44
Логопед	28	16	-	-	-	44
Врач-специалист	28	16	12			56
Старшая медицинская сестра, старшая медицинская сестра (медбрат)	28	16	12	-	-	56
Медицинская сестра, медицинская сестра (медбрат)	28	16	12	-	-	56
Медицинская сестра диетическая, медицинская сестра (медбрат) диетическая	28	16	12	-	-	56
Помощник воспитателя	28	16	-	-	-	44
Заведующий отделением помощи	28	16	-	-	-	44

семье и детям						
Начальник хозяйственного отдела	28	16	-	-	-	44
Заведующий складом	28	16	-	-	-	44
Заведующий хозяйством	28	16	-	-	-	44
Механик	28	16	-	-	-	44
Техник	28	16	-	-	-	44
Дежурный по режиму	28	16	-	-	-	44
Шеф-повар, заведующий производством (шеф-повар)	28	16	6 р/д – 7 к/д	-	-	51
Повар	28	16	6 р/д – 7 к/д	-	-	51
Кухонный рабочий	28	16	-	-	-	44
Водитель автобуса	28	16	-	-	-	44
Водитель автомобиля	28	16	-	-	-	44
Тракторист	28	16	-	-	-	44
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	28	16	-	-	-	44
Слесарь-сантехник	28	16	-	-	-	44
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	28	16	-	-	-	44
Животновод	28	16	-	-	-	44
Парикмахер	28	16	-	-	-	44
Кастелянша	28	16	-	-	-	44
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	28	16	6 р/д – 7 к/д	-	-	51
Гладильщик	28	16	-	-	-	44
Уборщик служебных помещений	28	16	-	-	-	44

6. Внести изменения в Приложение 5 к коллективному договору «Список профессий работников, дающих право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (далее – Список), а именно:

-дополнить Список должностей (профессий) хозяйственно-обслуживающего персонала профессией «Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)».

7. Внести изменения в Приложение 6 к коллективному договору «Перечень должностей и профессий работников, имеющих право на получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», изложив его в следующей редакции:

«Перечень должностей и профессий работников, имеющих право на получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты:

Наименование должности, профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи
Старшая медицинская сестра, старшая медицинская сестра (медбрат), медицинская сестра, медицинская сестра (медбрат)	Халат медицинский, колпак медицинский	2 на 24 месяца, 2 на 12 месяцев
Помощник воспитателя	Халат хлопчатобумажный, фартук хлопчатобумажный, перчатки резиновые или хлопчатобумажные, косынка хлопчатобумажная	1 на 12 месяцев, 1 на 12 месяцев, 3 на 12 месяцев,  2 на 24 месяца
Начальник хозяйственного отдела	Халат хлопчатобумажный, перчатки рабочие	1 на 24 месяца, 3 на 12 месяцев
Заведующий складом	Халат хлопчатобумажный, перчатки рабочие	1 на 24 месяца, 3 на 12 месяцев
Заведующий хозяйством	Халат хлопчатобумажный, перчатки рабочие	1 на 24 месяца, 3 на 12 месяцев
Дежурный по режиму	Костюм хлопчатобумажный, куртка утепленная	1 на 24 месяца, 1 на 24 месяца
Шеф-повар, заведующий производством (шеф-повар), повар	Халат хлопчатобумажный, фартук хлопчатобумажный, колпак хлопчатобумажный	2 на 24 месяца, 2 на 24 месяца, 2 на 12 месяцев
Кухонный рабочий	Халат хлопчатобумажный, фартук прорезиненный	1 на 12 месяцев, 1 на 12 месяцев
Водитель автобуса, водитель автомобиля	Костюм хлопчатобумажный, куртка утепленная, перчатки рабочие, валенки жилет сигнальный 2 класса защиты	1 на 12 месяцев, 1 на 24 месяца, 6 на 12 месяцев, 1 на 30 месяцев 1 на 24 месяца
Тракторист	Костюм хлопчатобумажный, куртка утепленная, перчатки рабочие, валенки	1 на 12 месяцев, 1 на 24 месяца, 6 на 12 месяцев, 1 на 30 месяцев
Слесарь-сантехник	Костюм хлопчатобумажный, перчатки резиновые, сапоги резиновые	1 на 12 месяцев, дежурные, дежурные

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм хлопчатобумажный, перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, очки защитные, рукавицы брезентовые	1 на 12 месяцев, дежурные, дежурные, 3 на 12 месяцев, 2 на 12 месяцев
Животновод	Халат хлопчатобумажный, фартук хлопчатобумажный, перчатки резиновые или хлопчатобумажные, косынка хлопчатобумажная сапоги резиновые	1 на 12 месяцев, 1 на 12 месяцев, 3 на 12 месяцев, 2 на 24 месяца дежурные
Кастелянша	Халат хлопчатобумажный	1 на 24 месяца
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	Халат хлопчатобумажный, фартук прорезиненный, косынка хлопчатобумажная	2 на 24 месяца, 1 на 24 месяца, 2 на 24 месяца
Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный, фартук хлопчатобумажный, перчатки резиновые	1 на 12 месяцев, 1 на 12 месяцев, до износа
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм хлопчатобумажный, куртка утепленная, перчатки рабочие, перчатки хлопчатобумажные	1 на 12 месяцев, 1 на 24 месяца, 6 на 12 месяцев, 3 на 12 месяцев

».

8. Внести изменения в Приложение 7 к КД «Перечень должностей и профессий работников, имеющих право на получение смывающих и обезвреживающих средств», изложив его в следующей редакции:

«Перечень должностей и профессий работников, имеющих право на получение смывающих и обезвреживающих средств:

Наименование должности, профессии	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи в месяц
Старшая медицинская сестра, старшая медицинская сестра (медбрат), медицинская сестра, медицинская сестра (медбрат)	Мыло	400 г.
Помощник воспитателя	Мыло	400 г.
Начальник хозяйственного отдела	Мыло	400 г.
Заведующий складом	Мыло	400 г.
Заведующий хозяйством		
Шеф-повар, заведующий производством (шеф-повар), повар	Мыло	400 г.
Кухонный рабочий	Мыло	400 г.
Водитель автобуса, водитель автомобиля	Мыло	400 г.
Тракторист	Мыло	400 г.
Животновод	Мыло	400 г.
Кастелянша	Мыло	400 г.



Машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	Мыло	400 г.
Уборщик служебных помещений	Мыло	400 г.

».

9. Внести изменения в главу «Оплата и нормирование труда» (далее – Глава) Дополнительного соглашения № 1 от 31.05.2018 к коллективному договору, изложив последний абзац Главы в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.»

## 2. Заключительные положения

2.1. Все остальные условия коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.


2.2. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

2.3. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения сторонами.

## 3. Подписи сторон

Директор областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетнего Братского района»

Председатель Совета трудового коллектива областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетнего Братского района»

  
Т.Б. Чернова  
«25» мая 2018 г.

  
Н.А. Морозова  
«25» мая 2018 г.

